

|

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Z-Marine

26.06.2023

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	6
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	7
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	8
5.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	8
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	8



1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

Z-Marine skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2022. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Z-Marine AS
Daglig leder, Hans Christian Morana
hcm@z-marine.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Hovlandsveien 18, 4374 Egersund og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på kr. 86 444 594 og balansesum på kr. 48 004 662. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Z-Marine er et datterselskap under Sirevåg Mekaniske AS. Selskapet er organisert som en linjeorganisasjon med 20 ansatte.

Z-Marine AS har sitt opphold på Eigerøy i Eigersund kommune, hvor man via eget mekanisk verksted og kaianlegg driver med reparasjon/ombygging av båter og fartøy, samt produksjon av hydrauliske komponenter først og fremst til maritim virksomhet.

Z-Marine tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Fiskepumper: Kan opereres med alle typer hydraulikk system samt elektrisk drevet og er skånsom behandling av fangst.
- Krill og raudåte pumper, subsea elektrisk drevet



- Salg og service av hydrauliske komponenter som pumpe, ventiler og motorer
- Wincher fra 0,5 - 250 tonn alle typer applikasjoner
- Kraner for fiskeri og offshore. Fra 5 TM til 1000 TM
- Material handleere stasjonær og for skip. 20TM til 130TM
- UHP vannkutte utstyr for stasjonært og mobilt bruk
- Reparasjoner og ombygging av skip
- Hydrauliske installasjoner
- Utvikling, produksjon, levering og montering av utstyr til spesial fiskerier slik som snøkrabbe, krill og raudåte mm. Herunder fangst redskaper og utstyr til produksjon

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egen rutine for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutine er forankret og vedtatt i selskapets styre 01.06.2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets server.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre leverandører og forretningspartnere. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Z-Marine foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Z-Marine en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Z-Marine fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra UniMicro, opprettes en oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende. I første omgang har vi gjort en avgrensing ift. Innkjøpsverdi som ble satt til over 50 000 NOK i rapporteringsåret, med unntak av utenlandske leverandører, hvor samtlige er tatt med.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.
6. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende



menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav etter vår vurdering.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 108 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	99
Danmark	3

Finland	1
Italia	1
Nederland	1
Storbritannia	1
Tyskland	1
USA	1

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets førsteledsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:



3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Selskapet foretar jevnlig risikoanalyser av egen virksomhet. Det er ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller på retten til anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Selskapet er selvurdert som lav risiko på grunn av gode interne prosesser. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter, og inngår som en del av internkontrollarbeidet.

Anstendige arbeidsforhold internt overvåkes gjennom blant annet:

- Vernerunder
- Internrevisjoner
- Medarbeidersamtaler
- Arbeidsmiljøkartlegging via bedriftshelsetjenesten
- Risikovurderinger
- Etablerte varslingsrutiner for kritikkverdige forhold

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Z-Marine har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i rapporteringsåret. Vi har fortsatt noen leverandører som etter vår vurdering blir kategorisert som høy, disse skal det jobbes videre med for å få ned risikoen på.

Dette er det første året med aktsomhetsvurderinger og vi kan ikke utelukke at det finnes brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Dette er et kontinuerlig arbeid som vi skal ha fokus på.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

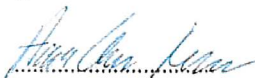
6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

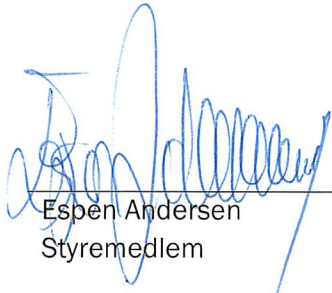
Egersund, 26.06.2023



Hans Christian Morana
Daglig leder/styreleder



Jens Thomas Kleven
Styremedlem

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Espen Andersen', written over a horizontal line.

Espen Andersen
Styremedlem